

СОГЛАСОВАНО:
председатель ППО
МБОУ «Богданихская СШ»
_____/О.П.Коногорова
Протокол № _____
от «____» _____ 202__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор
МБОУ «Богданихская СШ»
_____/И.А. Хромова
Приказ № _____
от «____» _____ 202__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Богданихская средняя школа»
из фонда экономии заработной платы.**

(Приложение № 5 к Коллективному договору на 2025 – 2028гг.)

1. Общие положения

- 1.1. В случае образования экономии средств фонда заработной платы коллектив работников МОУ «Богданихская СШ» в лице директора и председателя профсоюзного комитета вправе распоряжаться самостоятельно данными средствами для премирования лучших работников.
- 1.2. Каждый работник имеет право на получение премии по результатам своей работы за определённый период на основе настоящего Положения.
- 1.3. Настоящее положение по согласованию с профсоюзным комитетом утверждается приказом директора, а также закрепляется условиями коллективного договора.
- 1.4. Все вопросы, связанные с премированием работников, решаются специальной комиссией по премиям, избираемой на общем собрании трудового коллектива и утверждённой приказом директора.
- 1.5. Общественный контроль за работой комиссии, за соблюдением порядка установления премии и её размеров осуществляется профсоюзным комитетом.
- 1.6. Размер премии устанавливается комиссией в зависимости от коэффициента трудового участия, учитывающего все стороны педагогической деятельности работников.
- 1.7. Система определения коэффициента трудового участия (КТУ), влияющая на размер премии, разрабатывается членами комиссии и утверждается на общем собрании трудового коллектива, закрепляется приказом директора.

2. Условия предоставления премии.

- 2.1. Премия предоставляется только работающим сотрудникам школы. Работники, уволившиеся из школы до момента предоставления премии, лишаются права на получение премии за определённый настоящим Положением период.
- 2.2. Премия, её размер определяются комиссией в соответствии с системой КТУ, учитывающей следующие показатели:

- уровень образования работника,
- уровень его квалификации в соответствии с аттестацией (наличие категории);
- регулярное прохождение курсов повышения квалификации;
- проведение открытых занятий; подготовка методических материалов, конспектов уроков для методического объединения;
- добросовестное и творческое отношение к оформлению и пополнению инвентарём и оборудованием учебных помещений;
- отсутствие травматизма среди обучающихся школы;
- низкий процент заболеваемости среди обучающихся;
- выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей;
- отсутствие пропусков работы по причине болезни работника и членов его семьи (учитывается количество дней нахождения на больничном листе за определённый настоящим Положением период);
- выполнение общественно-значимой для работников школы работы (профсоюзной, охраны труда и другое);
- дисциплинированность, отсутствие опозданий, своевременное выполнение распоряжений администрации, своевременное прохождение медицинских осмотров, отсутствие необоснованных уходов с работы в рабочее время, отсутствие грубых, аморальных поступков, унижающих достоинство учащихся и работников школы;
- творческое отношение к своей работе (внедрение в практическую работу новых программ и технологий).

3. Порядок выплаты премии

- 3.1. Премия работникам школы (кроме директора) выплачивается на основании решения комиссии, утверждённого приказом директора.
- 3.2. Премия директору школы определяется приказом начальника управления образования администрации Ивановского муниципального района.
- 3.3. Выплата премии может производиться в течение всего календарного года.

4. Сроки действия настоящего Положения.

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение года с момента подписания нового Положения.
- 4.2. Стороны по согласию и взаимной договорённости могут продлить действие настоящего Положения на новый срок (один год).
- 4.3. Ни одна из сторон, подписавших настоящее Положение, не может в течение срока его действия (один год) прекратить выполнение взятых на себя обязательств.
- 4.4. При необходимости, по согласию и взаимной договорённости сторон, в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, утверждённые на общем собрании трудового коллектива и закреплённые приказом директора школы. При отсутствии согласия сторон по вопросам определения и предоставления премии, сэкономленные денежные средства из фонда заработной платы идут на развитие материальной и учебно-воспитательной базы школы.