

СОГЛАСОВАНО:  
председатель ППО  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/О.П. Коногорова  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:  
директор  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/И.А. Хромова  
Приказ № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников МБОУ «Богданихская СШ» Ивановского муниципального района**

(Приложение №2 к Коллективному договору на 2025 – 2028гг.)

Настоящее положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников организации, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

## **1. Основные понятия**

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты.

Минимальные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

Компенсационные выплаты - дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников организаций с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Руководителям образовательных организаций стимулирующие выплаты по результатам работы устанавливаются Управлением образования администрации Ивановского муниципального района.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников муниципальных образовательных организаций**

2.1. Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (приложение N 1 к настоящему положению);
- установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

2.1.1. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа Управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Руководитель образовательной организации:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) учителей, воспитателей, других работников;
- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной работы, тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных организаций.

2.2. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленной с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$Зп = Оф + К + С$ , где:

Зп - месячная заработная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

2.3. Оплата за фактическую учебную нагрузку работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад по следующей формуле:

$Ст \times Фн$

Оф = -----, где:

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ст - оклад (ставка заработной платы) по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

2.4. Расчет окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей, преподавателей), рассчитывается по формуле:

$О = Стп \times У \times Чаз \times К \times Кк + Днз$ , где

О – оклад учителя (преподавателя), непосредственно осуществляющего образовательный процесс;

Стп – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К – повышающие коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации, за деление/ объединение классов;

Кк – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (за классное руководство, за методическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями)).

Значения Стп, Кк – определяются учредителем.

Значения К, Днз – определяются руководителем образовательной организации.

**Значения повышающих коэффициентов (К) за особенность предмета установлены в размере:**

а)  $K = 1,15$  (русский язык в 5-8, 10 классах, литература, математика в 5-8, 10 классах, иностранный язык, информатика, все предметы в 1 классе начальной школы)

б)  $K = 1,10$  (география, история, обществознание, краеведение, биология, химия, физика и астрономия, ИЗО и художественный труд, основные предметы 2-4 классов начальной школы).

в)  $K = 1,05$  (экономика, технология, МХК, физическая культура, факультативы во 2-4 классе).

г)  $K = 1,0$  (музыка 2-7 классы, ОБЖ, элективные курсы).

д)  $K = 1,2$  (русский язык 9 и 11 классы, математика 9, 11 классы)

**Значение повышающих коэффициентов при делении класса на группы установлены в размере:**

1,75 – при делении класса на группы по иностранному языку, информатике,

1,5 -технологии, физкультуре в старших классах

**Доплаты за заведывание учебным кабинетом установлены в размере:**

300 руб - за заведывание кабинетом с имеющейся техникой

500 руб – за заведывание кабинетом (физика, химия, информатика)

400 руб - за заведывание кабинетами технологии (слесарная и столярная мастерские, швейная мастерская)

**Значение повышающих коэффициентов за вредные условия труда установлены в размере:**

1,12- за вредные условия в кабинетах информатики, химии

**Значение повышающих коэффициентов за проверку тетрадей установлены в размере:**

1,20- за проверку тетрадей учителям русского языка, математики и начальных классов

1,10 –за проверку тетрадей учителям иностранного языка, физики, химии, истории, обществознания, географии, биологии

**Доплата за заведование учебно-опытным участком** в сумме 400 рублей в месяц

**Доплата за классное руководство** в сумме:

1900 рублей в месяц в 1-11 классах (пропорционально числу воспитанников в классе)

**Доплата за работу в рамках физической подготовки учащихся** в сумме 400 рублей в месяц

2.5. Размеры окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников определяется путем умножения минимальных окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$Ст = Мо \times Кк$ , где

Ст - должностной оклад педагогического работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кк - коэффициент по занимаемой должности.

Значения Мо, Кк определяются в соответствии с приложением № 1.

2.6. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (ставок) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$О = Мо \times Кк$ , где

О - должностной оклад работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кк - коэффициент по занимаемой должности.

Значения Мо, Кк определяются в соответствии с приложением №1.

2.7. Заработная плата работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$ , где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

Значения Мо, Кк определяются в соответствии с приложением №1.

2.8. Должностные оклады работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений, ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, служащих, общеотраслевых профессий рабочих, ПГТ общеотраслевых профессий рабочих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты по занимаемой должности в зависимости от квалификационной категории:

$О = Мо \times Кк$ , где:

О - должностной оклад работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников первого уровня, должностей работников второго уровня, должностей руководителей;

Кк - коэффициент по занимаемой должности.

Значения Мо, Кк определяются в соответствии с приложением №1.

2.9. Должностные ставки работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих соответствуют

минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (приложение № 1 к настоящему положению).

2.10. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.11. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.12. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Зп = О + К + С$ , где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения (классов, групп);

С - стимулирующие выплаты.

2.13. Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается Управлением образования администрации Ивановского муниципального района в соответствии с трудовым договором, исходя из средней заработной платы, которая относится к основному персоналу, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$О = Сзп \times Кг$ , где:

О - оклад руководителя учреждения;

Сзп - средняя заработная плата основного персонала учреждения;

Кг - повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

Размеры повышающих коэффициентов и порядок отнесения к группам по оплате труда установлены

Группа	Коэффициент, применяемый при установлении должностного оклада руководителей
Первая	1,5
Вторая	1,4
Третья	1,35
Четвертая	1,15

2.14. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

2.15. С учетом условий труда руководителю организации и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.16. Стимулирующие выплаты руководителям организаций устанавливаются в соответствии с Порядком о стимулирующих выплатах к должностным окладам руководителям.

2.17. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.2. Могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;
- выплаты с учетом специфики работы в образовательных организациях.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет до 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.4.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной часовой ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для пунктов 3.4.2 - 3.4.4 настоящего положения в случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.5. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются организацией образования самостоятельно.

3.6. Размер выплаты за работу с учетом специфики образовательных организаций (классов, групп) определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий коэффициент специфики работы.

#### **Коэффициент специфики работы образовательных организаций**

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов, соответствующие коэффициенты перемножаются.

<b>Показатели специфики</b>	<b>Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников</b>
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья. В соответствии с медицинским заключением: - педагогическим работникам	20
Работа в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития): - педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом	1.20
Работа медико-педагогической и психолого-педагогической консультаций, логопедических пунктов логопедам	1.20

3.7. Доплата специалистам организаций, расположенных в сельской местности – устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), оплата за фактическую учебную нагрузку (Приложение N 5 к настоящему положению).

### **4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

4.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при его наличии), по представлению руководителя образовательной организации.

4.2. Руководитель образовательной организации представляет в орган самоуправления образовательной организации аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по основаниям, предусмотренным настоящим Типовым положением и локальными нормативными актами, принимаемыми учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

4.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.5. В целях поощрения работников муниципальных образовательных организаций за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
- за наличие категории вождения автомобиля до 25%;
- за сложность и напряженность труда водителя автомобиля до 150%;
- за ненормированный рабочий день водителя автомобиля до 100%;
- за ведомственный нагрудный знак – 10 процентов (со дня присвоения);
- за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 процентов (со дня присвоения);
- за ученую степень по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- кандидат наук – 25 процентов (со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образования о выдаче диплома);
- доктор наук – 45 процентов (со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального

- органа управления образования учетной степени доктора наук);
  - премиальные выплаты по итогам работы.
- 4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и работы в условиях ненормированного рабочего дня.
- 4.7. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Могут быть установлены следующие виды выплат за качество выполняемых работ:

- выплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
  - за оперативное выполнение особо важных заданий руководства организации;
  - персональная выплата в зависимости от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;
  - иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу.
- 4.8. Работникам муниципальных образовательных организаций могут быть установлены выплаты за выслугу лет или за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях.
- 4.9. Премии по итогам работы:
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
  - премия за образцовое качество выполняемых работ;
  - премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.10. Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель организации, при этом показатели, условия начисления, категории работников, которым она устанавливается, период, за который выплачивается премия или назначается надбавка, определяются в положении о стимулирующих выплатах соответствующей организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

4.11. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечением платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.
- Размеры премии предельными размерами не ограничиваются.

4.12. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются локальным актом образовательной организации.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, по которым размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) не определены настоящим Типовым положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя организации.

5.2. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Для педагогических работников образовательных организаций может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организации начального и среднего профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.4. Штатное расписание организации утверждается учредителем и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данной организации.

5.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

5.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Приложение № 1  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ «Богданихская СШ»,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Ивановского муниципального района

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по  
квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
(ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным  
окладам по квалификационным уровням ПКГ**

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих  
(утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития № 248-н от 29.05.2008 г.)

номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер); садовник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды -1 квалификационный разряд -2 квалификационный разряд -3 квалификационный разряд	3853	До 1 До 1,03 До 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2045	До 1
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": повар. -4 квалификационный разряд -5 квалификационный разряд	4212	До 1 До 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	2501	До 1 До 1,1

		работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" -6 квалификационный разряд -7 квалификационный разряд		
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	2885	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля	3462	1

ПКГ должностей работников образования  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5397	1
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3001	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	3470	1
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7914	1- без категории; 1,02 - вторая категория; 1,05 – первая категория; 1,10- высшая категория.
	Инструктор по труду**; инструктор по физической культуре**; музыкальный руководитель**; старший вожатый**	4055	1,174- без категории; 1,198 - вторая категория; 1,233 - первая категория; 1,291- высшая категория.
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; аккомпаниатор; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4333	1- без категории; 1,02 - вторая категория; 1,05 – первая категория; 1,10- высшая категория.

	Инструктор-методист**; концертмейстер**; аккомпаниатор**; педагог дополнительного образования**; педагог-организатор**; социальный педагог**; тренер-преподаватель**	4432	1,174- без категории; 1,198 - вторая категория; 1,233 - первая категория; 1,291- высшая категория.
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	9178	1- без категории; 1,02 - вторая категория; 1,05 – первая категория; 1,10- высшая категория.
	Воспитатель**; мастер производственного обучения**; методист**; педагог-психолог**; старший инструктор-методист**; старший педагог дополнительного образования**; старший тренер-преподаватель**	4687	1,174- без категории; 1,198 - вторая категория; 1,233 - первая категория; 1,291- высшая категория.
4 квалификационный уровень	Педагог–библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4617,5	1- без категории; 1,02 - вторая категория; 1,05 – первая категория; 1,10- высшая категория.
	учитель-дефектолог**; учитель-логопед (логопед)**	4716	1,146- без категории; 1,169 - вторая категория; 1,203 - первая категория; 1,261- высшая категория.
	Педагог–библиотекарь**, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)**; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**; руководитель физического воспитания**; старший воспитатель**; старший методист**; тьютор (за исключением тьюторов**, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	4746	1,174- без категории; 1,198 - вторая категория; 1,233 - первая категория; 1,291- высшая категория.
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программ дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	4530	1

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующая ММЦ, руководитель РЦ;	4794	1
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения), начального и среднего профессионального образования	4831	1

ПКГ Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Дежурный (по общежитию и др; кассир; делопроизводитель, машинистка; секретарь; секретарь-машинистка;	2741	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2976	1
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; техник-программист, техник по защите информации	3126	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3802	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3982	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4138	1
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт	4171	1

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4587	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4615	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5002	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5096	1
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела информации	4492	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	4794	1

ПКГ Общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от  
31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	4324	1

ПКГ Общеотраслевых должностей медицинских и фармацевтических работников  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от  
06.08.2008 № 526)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>			
1 квалификационный уровень	Медицинский статистик	2501	1,21
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	2585	1- без категории; 1,19- вторая категория; 1,28 -первая категория; 1,38- высшая категория.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4587	1- без категории; 1,19 -вторая категория; 1,28 -первая категория; 1,38- высшая категория.
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>			
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4189	1- без категории; 1,03- вторая категория; 1,12- первая категория; 1,21- высшая категория.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ),**  
**ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ**  
**ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ**  
**ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ),**  
**ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ИВАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

- Старший воспитатель
- Музыкальный руководитель
- Воспитатель
- Методист
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-организатор
- Педагог-психолог
- Концертмейстер
- Логопед
- Мастер производственного обучения

Приложение № 3  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ «Богданихская СШ»,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Ивановского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ РАСЧЕТА  
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ  
ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

- Учитель

## КОЭФФИЦИЕНТЫ ГРУПП ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Коэффициенты применяются для руководителей организаций образования.

Группа	Коэффициент, применяемый при установлении должностного оклада руководителей
Первая	1,5
Вторая	1,4
Третья	1,35
Четвертая	1,15

Группы по оплате труда руководителей  
образовательных организаций

№ п/п	Образовательные организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей,	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Объемные показатели масштаба управления  
образовательными организациями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях, дошкольных групп при общеобразовательных организациях	Из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования - в многопрофильных - в однопрофильных	За каждого обучающегося За каждого обучающегося	0,3 0,5
4	Количество работников в образовательных организаций	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1

		первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,5  1
5	Наличие групп продленного дня (не менее 3,5 часа)	За наличие групп	До 20
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений ( в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, мастерской	За каждый вид	15
11	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
12	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	40
13	Наличие отдельно стоящих зданий, котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	20
14	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этой организацией или на ее базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях , дошкольных группах при общеобразовательных школах помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, зимний сад и др.)	За каждый вид	15
16	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организациях (классов, групп) и дошкольных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ  
КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА  
ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

- Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,
- руководитель физического воспитания,
- преподаватель (включая старшего),
- воспитатель (включая старшего),
- музыкальный руководитель,
- мастер производственного обучения (включая старшего),
- методист,
- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- учитель-логопед (логопед),
- учитель-дефектолог,
- педагог-библиотекарь,
- врач,
- медицинская сестра,
- бухгалтер,
- педагог дополнительного образования,
- старший вожатый,
- экономист,
- инженеры (программисты).

Приложение №6  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ «Богданихская СШ»,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Ивановского муниципального района

СОГЛАСОВАНО:  
председатель ППО  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/О.П.Коногорова  
« » 202 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
директор  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/И.А.Хромова  
Приказ № \_\_\_\_\_ « » . 202 г.

**Положение  
о выплатах стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Богданихская средняя школа»**

1. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств Фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения.

2. Работникам и руководителю общеобразовательного учреждения, имеющим научные степени и почетные звания, из Фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения выплачиваются доплаты:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 % оклада;

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 % оклада;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР – 20 % оклада;

- работники, имеющие ведомственные нагрудные знаки отличия -10% оклада.

3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются Управляющим Советом школы, с учетом мнения профсоюзного органа, по представлению директора школы. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения по результатам труда прилагается.

4. Директор школы по окончании текущего учебного года на заседании, проводимом в июне, представляет в Управляющий Совет школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

5. Порядок рассмотрения УС школы вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.

6. Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются учредителем общеобразовательного учреждения.

Приложение № 7  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ «Богданихская СШ»,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Ивановского муниципального района

СОГЛАСОВАНО:  
председатель ППО  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/О.П.Коногорова  
« » . 202 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
директор  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/И.А.Хромова  
Приказ № \_\_\_\_\_ « » 0 . 202 г.

**Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат  
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Богданихская средняя школа»**

В общеобразовательном учреждении предусматривается система надбавок стимулирующего характера. Надбавки, направленные на стимулирование производительного труда, производятся за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты или экономии по фонду заработной платы.

1. Надбавки за высокую результативность работы, напряженность, интенсивность труда.

Надбавки устанавливаются на определенный срок приказом директора учреждения по согласованию с Управляющим советом школы и профсоюзным органом за выполнение следующих показателей:

Степень повышения нормируемого объема работ;

За оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, и высокую степень ответственности работника за результаты деятельности;

Качественный уровень подготовки исходящих документов, в первую очередь по выполнению поручений руководителя, подготовки информационно-аналитических и методических материалов.

Надбавки не выплачиваются полностью или частично за конкретные упущения в работе, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством (прогул, нахождение на работе в нетрезвом состоянии и т.д.)

Размеры надбавок устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества обучения, воспитания и выполнения работ. Указанные надбавки уменьшаются либо отменяются при ухудшении качества работы.

2. Надбавки за успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы. Надбавки устанавливаются за оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию; высокую исполнительскую дисциплину и высокую степень ответственности работника за подготовку информационно-аналитических и методических материалов.

3. Надбавки за профессиональное мастерство выплачиваются работникам, обладающим высокими деловыми качествами, владеющим передовыми приемами и методами труда, имеющим устойчиво высокую производительность за выполнение следующих показателей:

Творческий подход работника к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности управления;

Представление инициативных и творческих предложений по выработке единой политики управления и нормативно-правового обеспечения в установленной сфере деятельности;

Освоение новых технических средств и методов работы;

Овладение профессиональными навыками нескольких профессий и специальностей.

4. Разовые премии за участие в конкурсах, выставках, фестивалях, олимпиадах районного, областного, республиканского и международного уровня за призовые места.

**Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы по результатам труда.**

**Критерии, показатели, шкала расчетов баллов  
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда  
учителей МБОУ «Богданихская СШ»**

№ п/п	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальное количество баллов
1	Результаты обучения (успешность учебной работы)			25 баллов
		<p>1. Сложность предмета:  <b>1 категория</b> (математика, физика, химия, иностранный язык, русский язык)  <b>2 категория</b> (биология, информ, литература, история, черчение, география, начал.классы)  <b>3 категория</b> (физическое воспитание, ОБЖ, ИЗО, МХК, музыка, технология)</p> <p>2. Качество знаний  <b>1 категория</b>  100-70%  69-50%  49-30%  29-5%  <b>2 категория</b>  100-80%  79-60%  59-40%  39-20%  <b>3 категория</b>  100-90%  89-70%  69-50%  49-30%</p> <p>3. Результативность независимой внешней аттестации различного типа (независимые региональные, муниципальные, административные срезовые контрольные работы, тестирование и т.д.)</p> <p>✓ Соответствие оценки по результатам независимой аттестации по предмету оценке, выставленной учителем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 100% учащихся подтверждают</li> <li>▪ 95 – 99% учащихся подтверждают</li> <li>▪ 85-94% учащихся подтверждают</li> </ul> <p>4. Результативность итоговой аттестации</p> <p>✓ Соответствие итоговых оценок, выставленных учителем, оценке, полученной на государственной (итоговой) аттестации (новая форма, ЕГЭ) (оценка выше или равна оценке, выставленной учителем)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 100% учащихся подтверждают</li> <li>▪ 99 – 95% учащихся подтверждают</li> <li>▪ 94 - 89% учащихся подтверждают</li> </ul>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>2балла</p> <p>1 балл</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p>	<p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>8 баллов</p>

		Средний тестовый балл выше или равен районному, областному.	3 балла	
		5. Подготовка к итоговой аттестации обязательные экзамены: - новая форма -ЕГЭ	2 балла	За каждый экзамен
		По выбору:	1 балл	
2	Активность во внеурочной деятельности по учебным предметам			16 баллов
		1. Результативность участия в районных, областных, всероссийских олимпиадах, спортивных соревнованиях, творческих конкурсах, исследовательских работ, выступлениях		8 баллов
		✓ Наличие призеров <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 место</li> <li>▪ 2 место</li> <li>▪ 3 место</li> <li>▪ участие</li> <li>▪ за участника, вошедшего в десятку лидеров на областных и всероссийских</li> </ul>	3 балла 2 балла 1 балл 0,5 балла	
		2. Разработка программ факультативов, элективных курсов, кружков	По 16.	2балла
		3. Проведение школьных, районных и областных мероприятий (внеклассная работа по предмету) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ в школе</li> <li>▪ в районе</li> <li>▪ в области</li> </ul>	2 балл 3 балла 5 баллов	5 баллов
3	Участие в методической работе, научно-исследовательской работе			13 баллов
		1. Руководство методической работой <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ школьной</li> <li>▪ районной</li> </ul>	3 балла 3балла	
		2. Научно-исследовательская работа с учащимися (учитывается количество работ)	2 балл	
		3. Разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий. Представление методических разработок.	3 балл	
		4. Результативность проектной деятельности.	2 балл	
		5. Участие в конкурсах профессионального мастерства.	3 балла	

4	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. ИКТ в процессе обучения предмету			10 баллов
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использование мультимедийных дисков, Интернет ресурсов, средств интерактивного обучения</li> <li>2. Разработка уроков с мультимедийной поддержкой (опорные конспекты, схемы, таблицы, презентации, аудио-видео сопровождение) 2б.- 5през..4б.больше 5</li> <li>3. Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций не менее 2.</li> <li>4. Внедрение здоровьесберегающих технологий <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Физкультминутки</li> <li>▪ Создание благоприятного психологического климата (по анкетированию)</li> <li>▪ Охват детей горячим питанием (не ниже областного)</li> </ul> </li> </ol>	<p>1 балл</p> <p>4 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	
5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта			9 баллов
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на семинарах с обязательным оформлением материалов <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ На уровне школьного МО</li> <li>▪ На уровне районного МО</li> </ul> </li> <li>2. Наличие обобщенного методического опыта: собственные дидактические разработки, рекомендации, учебные пособия</li> <li>3. Публикации в печатных изданиях</li> </ol>	<p>1 балл</p> <p>2 балл</p> <p>До 3 баллов</p> <p>2 балла</p>	
6	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка			4 балла
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Активность в курсовой подготовке ✓ Прохождение курсов в течение учебного года: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проблемные</li> <li>▪ Краткосрочные</li> <li>▪ Компьютерные</li> </ul> </li> <li>2. Результативность внедрения повышения квалификации (использование компьютерных, проектных и исследовательских технологий)</li> </ol>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	

7	Выполнение общественных поручений			5 баллов
8	Внедрение инновационной и опытно-экспериментальной деятельности в школе			15 баллов
		1. За руководство инновационной деятельностью 2. За работу в инновационном режиме (участники инновационной деятельности) 3. Ведение индивидуальной опытно-экспериментальной деятельности учителем 4. За разработку и эффективную реализацию программных, проектных материалов	4 балла  По 2 балла каждому участнику  4 балла  5баллов	
9	Уровень исполнительской дисциплины			10 баллов
		1. Ведение классного журнала: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Накопляемость оценок</li> <li>▪ Своевременная запись уроков, контрольных, лабораторных работ, экскурсий</li> <li>▪ Своевременное выставление оценок за контрольные, лабораторные работы</li> </ul> 2. Сдача документов отчетности по учебной и воспитательной деятельности по итогам четверти, полугодия, учебного года <u>в срок</u> 3. Ведение электронного журнала 4. Дежурство по школе	2 балл 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла	
10	Работа с родителями и родительским активом			3 балла
		1. Проведение классных родительских собраний, родительского всеобуча. 2. Индивидуальная работа. 3. Работа родительского комитета.	1 балл 1 балл 1 балл	
11	Образцовое содержание кабинета			5 баллов
		1. За привлечение родителей к благоустройству и оформлению кабинета 2. Эстетика оформления кабинета Оформление кабинета в соответствии с предметным назначением 3. Положительная динамика развития кабинета. Система учета	2 балл  1балл  1 балл	

		дидактических и наглядных пособий.		
		4. За создание комфортных условий в кабинетах, сохранность оборудования и других материальных ценностей	1 балл	

**КРИТЕРИИ  
ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ  
воспитателям дошкольных групп МБОУ «Богданихская СШ»**

№	Балл	Наименование критерия
<b>I. Здоровьесбережение</b>		
1	до 2	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей
2	до 2	Заболеваемость ( <i>ниже среднероссийского от 0 до 13.9 детодней</i> )
3	до 5	Санитарное состояние рабочего места, сохранность оборудования
<b>II. Качество и содержание воспитательно - образовательного процесса</b>		
1	до 5	Предметно-развивающая среда: • <i>оформление групп, согласно, реализуемой программы;</i> • <i>авторский дидактический материал;</i> • <i>оформление прогулочных участков;</i>
2	до 2	Документация
3	до 2	Организация дополнительных образовательных услуг
4	до 2	Инновационная деятельность
<b>III. Активное участие сотрудников и воспитанников</b>		
1	до 2	В различных мероприятиях: • <i>в ДОУ;</i>
	до 3	• <i>районных;</i>
	до 4	• <i>региональных;</i>
	до 5	• <i>межрегиональных.</i>
2	до 2	Участие в работе альтернативных форм дошкольного образования
<b>IV. Работа с родителями</b>		
1	до 3	Активные формы работы
2	до 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации
<b>V. Особые условия работы (определяет руководитель)</b>		
	до 10	

**КРИТЕРИИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ  
старшего воспитателя МБОУ «Богданихская СШ»**

№	Балл	Наименование критерия
1	до 5 до 3	Контроль работы педагогического состава: - предметно-развивающая среда на группах, участках, в залах, кабинетах специалистов; - различные формы проведения мероприятий
2	до 5	Документация (своя и всех педагогов)
3	до 3	Санитарное состояние рабочего места, сохранность оборудования
4	до 2	Организация и контроль дополнительных образовательных услуг
5	до 2	Инновационная деятельность
6		Активное участие сотрудников и воспитанников в различных мероприятиях
	до 2	• <i>в ДОУ;</i>
	до 3	• <i>районных;</i>
	до 4	• <i>региональных;</i>
	до 5	• <i>межрегиональных.</i>
7	до 2	Участие в работе альтернативных форм дошкольного образования
8	до 5	Работа с родителями; качество, содержание, сменяемость наглядной информации
9	до 10	Особые условия работы (определяет руководитель)

Приложение № 8  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ «Богданихская СШ»,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Ивановского муниципального района

СОГЛАСОВАНО:  
председатель ППО  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_/О.П.Коногорова  
17. 03. 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:  
директор  
МБОУ «Богданихская СШ»  
\_\_\_\_\_  
Приказ № \_\_\_\_\_ «17» 03. 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении доплат и надбавок за работу,**  
**не входящую в круг основных обязанностей работника**  
**и доплат стимулирующего характера**

1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормативных, устанавливаются:
  - за работу в ночное время в размере не ниже 35% от часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);
  - за тяжёлые и вредные условия труда - до 12% ставки (оклада)Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.
2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон представлением другого дня отдыха).
3. Работа в праздничные дни в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:
  - работником, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объёма работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объёма выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объёма выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного комитета и максимальным размером не ограничивается.